

Proposal to bring cleaning staff in-house given the green light

A proposal to bring core cleaning staff and services at the Bloomsbury campus in-house has been approved by the College's Finance and Resources Committee. The plan, which was developed by senior staff and endorsed by union representatives, would see up to 78 people who currently work for Noonan become Birkbeck members of staff early next year, pending the outcome of a formal consultation. As College staff, they would enjoy a range of benefits, including the ability to join the SAUL pension scheme.

Work to begin implementing the proposal is being led by the project team which is exploring the feasibility of bringing in-house a range of support services in Bloomsbury on a cost neutral basis. The team are continuing to look at the feasibility of bringing in-house the night security and catering staff.

Keith Harrison, College Secretary said:

"Many of our cleaners, night security officers and the staff in our catering service have provided years of dedicated and loyal service to Birkbeck via the companies that they work for and that is why we are exploring the feasibility of bringing them in-house. I am really pleased that the Finance and Resource Committee have approved the recommendations we developed with union representatives about the cleaning service, even at a time when the College has a deficit. I look forward to the plan being implemented and to welcoming the new staff on board. We are continuing to work with the union representatives to explore the feasibility of bringing the other services in-house."

Union representatives said:

"Birkbeck UNISON has had a long-standing campaign for our members to be brought in-house as Birkbeck employees. Our cleaning staff members voted unanimously to accept this proposal, and we are very happy that the Finance Committee has approved it. UNISON is looking forward to welcoming our cleaning colleagues to the Birkbeck community, and will continue to act, negotiate and advocate for their collective interests with the College."

Se acepta la propuesta para contratar internamente al personal de limpieza

Una propuesta para contratar internamente al personal y a los servicios de limpieza esencial en el campus de Bloomsbury ha sido aprobada por el Comité

de Finanzas y Recursos de la Universidad. El plan, desarrollado por el personal directivo y respaldado por representantes del sindicato, implicaría que hasta 78 empleados actuales de Noonan se convertirían en personal de Birkbeck a inicios del año que viene, a la espera del resultado de un proceso formal de consulta. Como miembros de la Universidad, disfrutarían de una gama de beneficios, inclusive la capacidad de unirse al plan de pensiones SAUL.

Los esfuerzos para empezar a implementar la propuesta están siendo liderados por el equipo a cargo del proyecto, el cual está explorando la viabilidad de contratar internamente una variedad de servicios de asistencia en Bloomsbury sin costo adicional. El equipo sigue examinando la viabilidad de internalizar al personal de seguridad nocturna y de restauración.

Keith Harrison, el Secretario de Birkbeck, dijo: “Muchos miembros de nuestro personal de limpieza, de seguridad nocturna y de nuestro servicio de restauración han ofrecido su servicio a Birkbeck con dedicación y lealtad durante varios años a través de las empresas para las que trabajan, y es por este motivo que estamos explorando la viabilidad de contratar internamente sus servicios. Estoy encantado de que el Comité de Finanzas y Recursos haya aprobado las recomendaciones que desarrollamos con los representantes del sindicato en cuanto al servicio de limpieza, incluso en un momento en el que la Universidad se encuentra en déficit. Aguardo con ilusión la implementación del proyecto y poder dar la bienvenida al nuevo personal. Continuamos trabajando con los representantes del sindicato para explorar la viabilidad de contratar internamente los demás servicios.”

Los representantes del sindicato dijeron: “Birkbeck UNISON ha llevado una prolongada campaña para que nuestros miembros se internalicen como empleados de Birkbeck. Nuestro personal de limpieza votó de forma unánime por aceptar esta propuesta, y estamos muy contentos de que el Comité de Finanzas la haya aprobado. UNISON espera con ilusión dar la bienvenida a nuestros compañeros de limpieza a la comunidad de Birkbeck, y continuará actuando, negociando y defendiendo sus intereses colectivos con la Universidad.”